

广糖集团纪委“八个聚焦”精准监督结硕果

今年以来,广糖集团纪委在农垦集团纪委和广糖集团党委的坚强领导下,聚焦主责主业,注重实践创新,推动广糖集团风清气正政治生态和干事创业环境建设取得实效,纪检监察工作亮点纷呈。

聚焦主责主业,构建监督监察工作大格局

建立监督监察对象数据库。监察对象包括10家企业党委及3个党总支,共54个党支部1017名党员;学习贯彻《中华人民共和国监察法》,梳排监察对象1920多人(企业中层及以上管理岗位人员360多人,其他管理岗位及物资岗人员1500多人),建立健全企业管理人员廉政档案,精准“画像”,对“关键少数”的监督更加有力。

整合监督监察力量。设立纪检监察部及下属企业纪委、纪检监察岗,现有纪检监察人员25人,支部纪检委员54人;初步构建了广糖集团纪检监察部-下属企业纪检监察岗-各基层党组织纪检检查委员三级网格化监督新模式;建立党风廉政建设联席会议制度,加强联动、协调,形成监督合力,完善网络化、立体化监督监察措施,做到全覆盖、无死角。

聚焦全面从严治党,推动“两个责任”落地落实

及时传达学习农垦集团管党治党工作会议精神,按照农垦集团党委、纪委新部署、新要求,于2月21日召开了广糖集团党风廉政建设暨纪检监察工作会,研究制定2020年党风廉政建设重点工作,落实党员领导干部全面从严治党责任清单,明确党风廉政建设主体责任监督责任和党员领导干部“一岗双责”要求,做到抓早抓小、防微杜渐。7月28日,广糖集团召开党风廉政建设专题会,总结分析上半年工作情况,研究部署下半年工作,领导班子成员就落实全面从严治党责任清单、履行“一岗双责”工作逐一进行了汇报交流。农垦集团副总经理、总会计师,广糖集团董事长李东对上半年党风廉政建设工作进行了点评,提出了要求。下一步,广糖集团纪委将组织对落实“两个责任”情况开展自查自纠,着力构建长效机制。

聚焦风险防控,打出监督监察“组合拳”

聚焦抓实抓细,抓好日常监督。紧盯落实中央八项规定精神情况不放松,重要节假日发送廉洁提醒;把好廉洁关,出具《廉政鉴定意见书》,对提拔任用干部进行任前谈话,加强任前廉洁从业提醒;不定期对本部在岗人员履职情况进行检查,发挥监督的再监督作用。柳江制糖公司成立生产及劳动纪律督察组,不定期开展生产及劳动纪律督察工作,改进工作作风。防城精制糖公司纪委协同做好设备检修、物资采购的监督工作,费用同比下降20%,监督成效凸显。

聚焦“节能降耗”“降本增效”和“提质增效”,开展效能监察。对企业生产经营全流程管理和降本增效措施进行效能监察,按照“花每一分钱都要有人负责,花每一分钱都要有人心疼,挣每一分钱都体现到经济效益上”的要求,对财务管理、专项资金使用、工程项目招投标等关键环节进行监督,有针对性地提出监察监督意见建议;上半年对蔗区道路维修预结算、甘蔗运输管理、农务资金补贴扶持进行专项调查,下达监察建议书1份,督促企业领导人员科学决策、合规经营,确保办成事、不出事,实现执纪问责效果与政治效果、社会效果的有机统一。

聚焦改革发展,整治“昏庸懒拖”。加强对领导干部履职尽责、担当作为情况的监督,在推进企业改

革发展中识别“干将、闯将”,向组织提出表彰、提拔重用建议。上半年,广糖集团本部5名表现优异的同志得到组织选拔任用;下属企业3名副职领导干部考核提级为正职,1名企业中层管理人员到本部任职。昌菱制糖公司党委书记刘锦捷被评为自治区抗疫先进个人、供销部部长周燕被评为自治区“三八红旗手”。全力以赴赴乱局,加强监督评估结果反馈,协助广糖集团党委及时调整下属企业4名领导,加强企业管理工作,努力形成“让有为者有位、让失责者那位”的良好选人用人氛围。

聚焦职工群众关切,严管厚爱,备好干事“定心丸”。积极探索对干部信访举报失实澄清反馈机制。今年4月,广糖集团纪委到下属企业先后召开9场座谈会,向广大干部职工宣贯“三个区分开来”,对信访反映不实问题进行澄清,对实施推进企业改革发展的创新举措时存在的无意过失进行提醒,纠正偏差,通过正向引导,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲,让敢于担当的干部放下包袱、轻装上阵。

聚焦廉政教育,推进“清廉广糖”建设

编撰融教育性、知识性和可读性于一体的《广西糖业集团有限公司廉洁文化手册》900册,及时发放到党员干部手中;建立了“广糖清风工作群”,及时向党员领导干部发送廉洁提醒、廉洁案例、文章推荐等,做到日常教育推陈出新。

研究制定“清廉广糖”建设三年行动计划。组织开展“2020年广糖清风行”党风廉政建设宣传教育月活动,以纪律处分条例、党内监督条例、问责条例、国家监察法,以及广糖集团廉洁文化手册、农垦集团员工违纪违规行为处理办法等为主要内容,开展“三条例一法一手册”学习和知识考试。宣贯广糖集团“遵纪守法、爱岗敬业、廉洁经营、守正创新”廉洁从业核心理念,扎实推进“清廉广糖”建设,夯实党风廉政建设基础。

下发组织观看警示教育片的的通知,选取下载廉政教育专题片18辑,以党员干部、行使公权力的员工为对象、以企业领导班子成员为重点,组织集中观看,接受廉洁从业教育。结合农垦集团纪委关于持之以恒落实中央八项规定精神、深入整治违规吃喝和违规发放津补贴问题通知精神,对党员干部开展警示教育,引导党员干部不断增强纪律意识、规矩意识、责任意识,做到知敬畏、存戒惧、守底线。

聚焦作风建设,持续正风肃纪

推进广糖集团上下党员领导干部上廉政党课活动。7月28日,李东以“加强班子建设,为推进广糖集团高质量发展提供坚强政治保证”为题,为广糖集团本部中层以上党员领导干部上了一堂廉政党课,对党员领导干部履行“一岗双责”、担当作为、干净干事提出了明确具体要求。

推进党内谈话常态化,强化对“一把手”权力运行制约和监督,提醒领导干部时刻保持把纪律和规矩挺在前面,严于律己,进一步筑牢党员干部拒腐防变的“防火墙”。广糖集团纪委上半年实施履约谈11人次,提醒谈话4人次。黔江制糖公司开展党内谈话5人次,抓早抓小、防微杜渐。

开展纪委干部基层走访调研活动。广糖集团纪委深入一线、深入基层,累计召开调研座谈会9场,参会人数达192人次,通过面对面沟通交流的方式,听取广大干部职工心声,为他们答疑解惑,原汁原味作反馈,切实改进工作作风。

聚焦重大决策部署,推动政治监督常态化

切实加强贯彻落实“两个维护”,贯彻习近平总书记重要指示精神和党中央、自治区党委重大决策部署,以及农垦集团和广糖集团决策部署,执行党章党规党纪等情况的监督检查,做好疫情防控监督工作,坚持实施日报、周报、零报告制度,努力促进实现“双赢”。贯彻落实农垦集团搬掉“三座大山”,聚焦“三个一批”决策部署、农垦集团甘承会书记“五个全力以赴”要求和广糖集团“双一百”目标,跟进督促责任部门和责任人按时间表和路线图完成阶段工作目标,充分发挥纪委监督保障执行、促进完善发展的作用。

聚焦贯通运用“四种形态”,释放震慑效应

上半年纪委召开专题会2次,分析研判纪检监察工作;向党委作党风廉政建设专题报告2次,研究部署党风廉政建设,持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号。

全面落实巡察整改责任,把巡察整改与完善企业管理、健全企业规章制度、推动企业高质量发展结合起来,督促做好巡察“后半篇文章”。对巡察发现的问题负有领导责任的相关企业领导班子及责任人开展党内谈话,目前共提醒谈话35人次,履职约谈5人次。据统计,上半年累计追回违规资金28.8万元,追回欠款111.6万元;制定整改措施243条,完善规章制度40项。

聚焦重点领域、重点环节、重要岗位,加强监督检查,织密“不能腐”的制度笼子,切实提高制度执行力。试行廉洁从业承诺书制度,实现留痕管理、签字背书,使党员领导干部自觉接受党组织和群众的监督。

加强案件查处工作。下属企业纪委对犯危险驾驶罪的自谋职业党员给予开除党籍处分;对运蔗车司机索要“辛苦费”的“坑农”行为进行调查处理。加强信访处置工作。上半年收到信访举报7件(重复件2件),函询3人次,转办2件,办结5件。

聚焦基层监督监察能力提升,推动纪检监察工作高质量发展

践行“打铁必须自身硬”的政治担当,开展“聚焦四有、锻造铁军”主题实践活动,发放《纪检监察工作核心法规》等书籍,制作下发《广糖集团纪检监察工作手册》,对纪委书记、纪检监察干部进行全员培训,增强纪检监察干部能力素质;下发2020年纪检监察工作目标管理考核办法、考核评分细则、纪检监察工作人员目标管理考评表,建立纪检监察工作目标管理考核评价机制,加大对纪检监察干部纪律作风和履职情况的监督检查;首次把听取企业主要领导和中层管理人员的评价意见、纪委书记述职评议等列入考核内容,促进纪检监察干部主动担当作为。下半年计划组织开展“清廉广糖”警示教育学习心得体会文章、监督检查优秀论文、监督检查工作创新案例、新媒体宣传作品征集评选活动,进一步发挥研究成果指导实践作用,实现知行合一,以知促行,全面推进广糖集团纪检监察工作高质量发展。

潜心耕耘结硕果,重任千钧再扬鞭。下半年,广糖集团纪委纪检监察干部将牢记使命再出发,为完成年度目标任务、推进全面从严治党更加深入提供坚强的纪律保障。(宏文)

广糖集团传达学习陈武主席在农垦调研讲话精神及集团年中工作暨战略任务动员部署会议精神

7月31日,广糖集团迅速召开视频会议,传达自治区陈武主席在农垦集团调研讲话精神以及农垦集团2020年年中工作暨战略任务动员部署会议精神。农垦集团副总经理、总会计师,广糖集团董事长李东出席会议,强调要贯彻落实好陈武主席的讲话精神以及甘承会董事长、谭良良总经理在会上的讲话精神,全力推动广糖集团高质量发展。

会议指出,陈武主席在调研时强调,糖业一定要走市场化道路,只有市场化才能解决糖业的问题,各制糖企业要立足于内部挖掘、降本增效。广糖集团要坚持市场化,坚持全产业链发展方向,立足提升自身能力,切实提高现代化企业生产经营组织水平,推动产业发展向中高端迈进,实现高质量发展。

会议要求,一是要坚决贯彻落实陈武主席和方春明副主席在农垦调研时对糖业的要求,加强市场研判,在逆势中谋生存,认真谋划广糖集团长远发展;二是要坚决贯彻落实农垦集

团年中工作会议上甘承会董事长、谭良良总经理的讲话精神;三是要坚决贯彻落实农垦集团两项战略任务和三年行动计划,强化管理,树立主业,争当龙头,推动糖业长远发展。

就如何抓好贯彻落实,会议强调,要提高政治站位,认真学习领会上级领导讲话精神;要结合实际,拿出实招,提出具有针对性的具体措施,努力完成扭亏目标任务;要认领任务,层层分解,层层落实,确保“三年行动计划”任务目标顺利实现;要推动“混改”工作,把握好“混改”的实施范围和目标任务,重点做好战略投资项目、周边资源整合等工作;要认真落实好下半年的工作计划,千方百计降本增效,确保年度经营计划目标任务圆满完成。

广糖集团领导班子成员、协理员、副协理员,各部门负责人在本部主会场参会。各下属企业领导班子成员,各部门(车间)负责人在所在企业视频会议室参会。(黄一禹)

自治区糖办主任李文纲率队到广糖集团调研

8月5日,自治区糖业发展办公室主任李文纲率队到广西糖业集团调研,了解广糖集团深化体制机制改革,加快糖业高质量发展工作进展情况以及下一步工作计划。农垦集团副总经理、广糖集团董事长李东与李文纲一行座谈。

李东对自治区糖办一直以来给予广糖集团的关心和指导表示感谢,并详细汇报了广糖集团改革发展以及内部优化重组改革进展情况、2019年及2020年1-7月经营指标完成情况、影响广糖集团高质量发展的主要问题、参与组建广西糖业发展研究院相关情况。李东表示,今年下半年,广糖集团将以自治区政府办公厅印发的《广西糖业降本增效三年行动计划工作方案》(桂政办发〔2020〕19号)文件精神

和农垦集团2020年年中工作暨战略任务动员部署会议精神为指引,切实按照自治区糖办和农垦集团的工作部署,更加注重找准定位谋发展,敢做善成当龙头;更加注重农务工作精准、精细,全力以赴提高原料蔗总量和含糖量;更加注重车间生产平衡点的控制;更加注重信息收集和市场行情的研判,实现白砂糖平均售价高于全区售价50元以上;更加注重供应链的延伸,培育新的营收和利润增长点;更加注重糖业协同发展,止住出

血点扭亏为盈;更加注重处理好历史遗留问题,搬掉阻碍广糖集团高质量发展的大山;更加注重实施一体化经营,加快推进土地作价入股事宜。广糖集团将全力以赴,坚决完成“营收65亿元、利润-3.5亿元以内”的年度任务指标,同时自我加压,奋战自治区提出的“双一百”目标,力争完成营收100亿元,盈利98万元,实现扭亏为盈。李东还代表广糖集团向自治区糖办提出了请求支持和协调的事项。

李文纲充分肯定了广糖集团在生产经营和深化体制机制改革加快糖业高质量发展等方面工作所取得的成绩,对企业的诉求作出了回应,鼓励广糖集团对糖业的发展前景充满信心,鼓足干劲、力争上游、站稳脚跟,通过强化内部管理拓宽发展空间。李文纲强调,要有危机意识,刀刃向内,及时关停并转一批给企业造成亏损的工厂,化解过剩产能,堵住出血点、亏损点;要用足国家政策,抓好广糖集团“二次创业”的机遇,将企业做大做强,将争当全国制糖行业“标杆、示范、龙头”的任务落实到实处。

自治区糖办相关处室负责人,广糖集团有关负责人参加座谈会。(李兴锋)

大新制糖公司与蔗区合作社签订甘蔗生产服务协议

8月6日,大新制糖公司与大新县桃城镇蔗区各村民合作社签订甘蔗生产合作协议。大新制糖公司代表与桃城镇各村合作社代表签署了《甘蔗生产服务协议》,大新县桃城镇政府相关负责人见证签约。

根据协议,双方将在多次商谈的基础上,立足实际,本着优势互补、合作共赢的原则,推广实施“企业+合作社+农户”创新模式,在大新制糖公司桃城镇蔗区范围内开展品种优化改良、蔗区道路维修、甘蔗防外流,以及农资和砍运管理等一系列甘蔗生产管理相关工作,提升桃城镇甘蔗生产规模化、集约化水平,降低物

资采购、农机耕种、病虫害防治等环节的费用支出,为甘蔗生产新技术、优良品种的推广普及提供广阔平台和有力支撑,提升桃城镇乃至大新县甘蔗产业市场化、标准化和现代化水平,积极推动大新县农业经济和广糖集团高质量发展。

甘蔗生产是桃城镇支柱产业之一,也是当地农民经济收入的主要来源。据统计,该镇耕地面积约11.86万亩,甘蔗种植总面积达4.29万亩,覆盖全镇12个行政村,2019/2020年榨季,该镇入厂原料蔗达17.8万吨,是大新制糖公司主要的原料蔗生产基地之一。(农艺川)

昌菱制糖公司迅速开展灾后生产自救

“有你们来指导,我心里就踏实多了。”旱灾过后,8月6日,大雨刚停,看到来指导自己开展灾后生产自救的昌菱制糖公司农务人员,蔗农梁大爷露出了久违的微笑。

今年6月至7月,昌菱制糖公司蔗区遭受20年一遇的高温干旱天气影响,整个蔗区受灾面积近8万多亩,部分没有灌溉设施的“望天田”甘蔗出现蔗叶卷缩,蔗尾枯黄,蔗株干枯等情况,约9千多亩受灾严重的蔗田甘蔗枯死,基本绝收,形势异常严峻。

近期,受今年第3号台风影响,该公司蔗区连续几天降雨,旱情得到缓解,也给受灾蔗农带来了希望。昌菱制糖公司抓住有利时机,出台相应

的扶持政策,发动群众掀起灾后自救热潮。农务人员深入田间地头,科学谋划,因地制宜,帮助蔗农开展灾后生产自救各项工作。针对轻度受灾的甘蔗,鼓励蔗农及时喷施叶面肥,促进蔗叶返青吸收养分,有效地进行光合作用,达到甘蔗快速生长的目的;针对中度受灾的甘蔗,引导蔗农抓住雨后蔗田湿润的有利时机,及时增施壮肥肥,保证甘蔗有充足的营养供给,促进甘蔗快速生长;针对受灾较为严重的甘蔗,动员蔗农割掉枯死的蔗株,保住宿根,减少重新翻种的投入,并及时管理蔗苗,保证蔗芽重新生长。针对已枯死的部分甘蔗,做好备耕准备工作,待时机成熟后种上秋植蔗。(韦志高)

加强培训学习 提升队伍素质

广糖集团组织参加垦区宣传思想文化战线网络培训

8月6日至7日,广糖集团党委组织部办公室、党群工作部业务骨干,下属制糖公司党委(总支)分管负责人、综合部门负责人和秘书、党群、纪检、工会(宣传)岗以及各支部书记、委员等人员,参加2020年度垦区宣传思想文化战线网络培训,深入学习《征程万里阔、艰难更向前》2020年全国两会精神解读、《中国共产党宣传工作条例》解读,以及《新时代中国特色社会主义思想面临的挑战和应对》《宣传思想队伍如何切实增强“四力”》等课程,进一步提升广糖集团宣传思想文化战线干部队伍综合素质和工作技能,凝聚起推动集团高质量发展的强大正能量。

(吴科运)

昌菱制糖公司职工技能提升培训班开班

为了做好职工技能培训,提高岗位职工理论知识和实际操作能力,根据《广西职业技能提升行动“双千结对”岗位培训工作方案》的部署,8月3日,昌菱制糖公司举办了职工技能提升培训班开班仪式。上思县委常委、副县长杨召绪、上思县人社局有关领导参加了开班仪式并讲话。

开班仪式上,杨召绪为昌菱制糖公司送上了20万元的职业培训券,用以支持企业开展职工岗位技能提升培训,希望昌菱制糖公司认真开展好职工技能培训活动,培养出一批技艺精湛的新时代“能工巧匠”。该公司党委书记、总经理刘锦捷作了开班讲话,希望参训职工能珍惜这次培训机会,端正学习态度,严肃学习纪律,努力提高自身理论知识和实践能力。

此次培训为期5天,邀请广西轻工技师学院讲师为8个专业班252名参训职工授课,共开设《甘蔗预处理

工艺知识》《煮糖基本原理》《糖膏的分蜜操作》《酒精生产现场操作技能指导》《锅炉操作与故障处理》等77门课程,内容涵盖制糖生产工艺各环节,主题鲜明、内容丰富、形式多样,既有一定深度的理论知识,又有实用的生产操作技巧,培训结束后还将举行结业考试,并颁发结业证书。

(吴亮)

西江制糖公司举办职工技能提升培训班

为深入推进职工素质建设工程,提高职工的专业技能,激发职工的潜力、活力和创造力,近日,西江制糖公司联合贵港市港北区人力资源和社会保障局,陆续组织160多名职工开展技能提升培训,培训内容涉及焊工技术、电工技术、压榨检修技术、澄清与蒸发技术、煮糖与助晶技术、分蜜技术、锅炉技术、泵工技术等,切实增强职工对职业责任的认知和理解,全面提升职工践行工匠精神的自觉性和主动性,助推企业高质量发展。

加强职工提升技能是西江制糖公司推进为职工办实事项目的举措之一,是实施职工素质建设工程的重要内容,旨在积极培养技能型创新型人才,提高职工就业竞争能力。通过与社保机构、院校联合培训等多种渠道,开展多工种、实用型职工提升技能培训,坚持理论讲解与实践操作相结合,优化课程设计,严格管理考核,提高干部职工的主人翁意识、创新意识、敬业精神。公司建立了完整的培训档案和培训效果跟踪制度,确保培训质量和效果,促进职工技术技能素质和劳动能力提升。

参加首期焊工技术提升培训的61名职工一致表示,经过5天的培训学习,自己的专业技能得到提高,已能较好地掌握理论知识运用到实际操作中,工作效率得到有效提升。(农慧)



上思县领导向昌菱制糖公司送上职业培训券



西江制糖公司职工进行电焊实操训练