

“光盘行动”，让文明成为习惯

——农垦集团总部食堂大力推进文明餐桌活动小记

勤俭节约是中华民族的传统美德，餐桌文明是企业文明的缩影。

为深入贯彻落实习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出的重要指示，连日来，农垦集团总部食堂积极行动，充分发挥表率作用，营造浪费可耻、节约为荣的浓厚氛围，引领全垦区以实际行动向餐饮浪费说“不”。

随处可见节约提示 文明用餐氛围浓厚

8月24日中午12时，在农垦集团总部六楼的食堂里，食堂工作人员吴清燕一边为职工刷卡，一边提醒大家按需取食、杜绝浪费。

“一粥一饭当思来之不易，一丝一缕恒念物力维艰”“按需取食，杜绝浪费”“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”“浪费可耻，节约光荣”……在食堂大厅、墙上、餐桌等醒目位置，随处可见“光盘行动”的宣传标语、海报。

食堂负责人苏福家介绍，食堂作为杜绝浪费的第一线，要强化员工餐桌文明知识和文明用餐礼仪培训。除了提供服务外，还要积极充当“光盘行动”的监督员，引导就餐职工树立参与意识，把勤俭节约的中华民族传统美德发扬光大。

“帅哥，你这餐盘里剩下这么多呀？”站在餐厨回收车前的监督员对餐饮浪费行为进行及时提醒，被善意提醒的小伙子不好意思地回到餐桌，把剩下的食物一扫而光。

“要给我们食堂的监督员点赞！”看到这一幕的集团办公室小余告诉记者。

“光盘行动”渐成风尚 按需取食成常态

为了让职工有更好的就餐体验，集团总部食堂日常采取自助餐形式供应早、



食堂监督员正履行监督职责

中、晚三餐。由于自助餐是定额消费，自助餐台上菜品样式多，选择面广，以往要职工做到全面“光盘行动”比较困难，如今，九成以上职工都能够做到了“光盘”。

在食堂里，记者看到，取餐台面上的菜品丰富，荤素搭配得当。职工井然有序排队挑选食物。

“少拿些，不够再添”“我正在减肥，不吃那么多”“不够吃，再来取”，职工之间相互提醒，少拿点，不够再添。

餐厨垃圾大量减少 制止浪费初见成效

“今年集团总部及驻大厦二级企业新入职不少员工，用餐人数不断攀升，产生的餐厨垃圾未增反而大大减少，舌尖上的浪费得到有效遏制，着实让人感到欣慰。”苏福家感慨地说。

去年食堂每日正常供应500多人次的伙食，产生的餐厨垃圾为600斤左右，今年食堂每日正常供应近700人次的伙食，产生的餐厨垃圾只有200斤左

右，餐厨垃圾减少了三分之二以上，厉行节约的效果明显。

浪费现象的明显改善，得益于食堂从细节入手，精准施策杜绝浪费。如从就餐的人员结构、就餐人数、职工实际到岗人数等动态变化中进行精准统计和跟进，并进行分析汇总，真正做到按需采购、按需供应。尤其是在晚餐供应上，食堂建立了晚餐报餐微信群，不但解决了加班职工的晚餐问题，还做到精准下单，杜绝浪费。

(李柳欣 摄影报道)

农垦集团召开办公室 综合素质提升培训暨制度宣贯会议

为进一步提高农垦系统办公室“三服务”水平，全面提升办事效率、文稿质量、办会水平，增进农垦办公室系统的学习交流，提升农垦办公室系统治理能力及综合素质，8月29日至30日，广西农垦办公室业务能力提升培训暨制度宣贯会议在农垦茶业集团万古茶园召开。

此次培训邀请了自治区党委办公厅决策督查处和自治区政府办公厅的相关专家，围绕专题宣讲自治区陈武主席到广西农垦调研讲话精神及农垦集团“解放思想抓管理 敢做善成当龙头”三年行动计划、宣贯《广西农垦集团有限责任公司党委督查及成果运用、综合文稿写作等板块内容进行授课。

参训人员表示，要努力消化授课老师

所讲授的课程，使自身的理论素质得到新的提高，精神境界得到质的升华，工作能力得到新的提高。这次培训安排的内容，重点突出，针对性强。回去后要紧密结合自身工作实际，对照所学知识，回顾总结实际工作，找出存在的问题和差距，用学到的知识指导好实际工作，真正做到学有所得、学有所用，进一步夯实工作基础，理清工作思路，坚定做好办公室工作的信心，不断提升服务能力和服务水平，为农垦集团打造“三大龙头企业”目标作出新的更大贡献。

此次培训为期2天，集团办公室全体工作人员、总部各部室代表，广职院、社保中心、各二级公司办公室(综合办)主任及业务骨干参加培训。

(蓝伯善)

桂垦牧业公司党委 举办党务宣传工作培训班

为进一步提高党务干部的综合素养和工作能力，提升公司基层党建宣传工作水平，8月28日，桂垦牧业公司党委在良折原种猪场举办党务宣传工作培训班。本次培训邀请农垦集团党群工作部、广西农垦报社相关负责人授课。公司党委相关领导、各支部书记、支部委员及党务干部参加培训。

农垦集团有关负责人以《构建大宣传格局 凝聚推动发展强大合力》为题，结合鲜活生动的实例，深刻阐述《中国共产党宣传工作条例》的核心要义和延伸内涵，引导大家进一步明确宣传思想工作的使命和任务。同时还从构建“大宣传”、把好“风向标”、守好“责任田”、夯实“主阵地”、盯紧“风险点”五个方面入手，就如何围绕公司中心工

作，创新党建工作方法，抓好意识形态工作，构建齐抓共管的大宣传工作格局提出了具体指导意见。集团党群工作部有关负责人结合多年党务工作经验，围绕党费管理使用、党支部建设、党建品牌创建、党建工作常见问题等方面深入浅出地讲解了基层党务工作实务以及如何做好国有企业党建工作的方式方法，为基层党支部如何更具针对性、富有实效性开展工作提供了参考和借鉴。

本次培训紧扣当前党建和宣传工作的新形势新要求，内容丰富、务实管用，进一步强化了各支部的党建责任意识，有效激发了党务干部做好党建宣传工作的行动自觉，对桂垦牧业公司深入推进党建和宣传工作起到积极的推动作用。

(梁珊珊)

蔗田耕芳华 织就幸福梦

——记黔江农场公司“最美奋斗者”覃惠芬

人物档案：覃惠芬，生于1971年9月，共产党员，黔江农场公司职工，曾获“广西农垦60周年功勋奖”“广西壮族自治区劳动模范”“全国女职工建功立业标兵”“全国五一巾帼标兵”“全国五一劳动奖章”“全国三八红旗手”等荣誉称号。

“现在，我们一家人都过上了幸福的生活。”

近日，在“最美奋斗者”宣讲活动中，年近50岁的覃惠芬如是说。20多年来，覃惠芬与命运抗争，与生活抗争，用勤劳的双手，为自己，也为家庭创造了幸福的生活，展现了新时代女性不屈不挠的奋斗精神。

桃李年华变工人

覃惠芬家里有兄弟姐妹四人，她排行老二。“那时日子过得清苦，但很温馨。”覃惠芬说，母亲虽体弱多病，但父亲勤劳顾家，父母恩爱有加。“母亲长年生病无法自理，父亲一直细心照顾。劳作之余，父亲还常常带着母亲在院子里晒太阳，帮她梳辫子。”覃惠芬回忆，这样温暖的日子，在1993年戛然而止。

这一年，覃惠芬久病的母亲突然离世，父亲深受打击，病倒了，从此一蹶

不振。最小的弟弟也受到影响，精神失常。大姐远嫁了，20岁出头的覃惠芬觉得天塌了。

家庭处在风雨飘摇中，为了生计，高中毕业的覃惠芬到黔江农场公司四分场承包甘蔗地，成为一名正式工人。

来不及感慨命运的悲惨，坚强的覃惠芬选择直面生活的磨难。“家里需要我，我不能倒下！我要靠双手，让破碎的家重拾幸福。”覃惠芬立志要成为家里的顶梁柱。

把劣地变“聚宝盆”

一个女人，一名普通的工人，要照顾年老的父亲、生病的弟弟，还要把家撑起来，谈何容易。覃惠芬能想到的唯一办法，就是把承包地侍弄好，种好甘蔗。

覃惠芬承包的第一块地，是一块地势低洼、易被水泡的劣地，“之前老工人承包这块地时，甘蔗亩产也就3.5吨左右，连年低于农场单产。”家里多年缺乏劳动力，好不容易承租土地，却还是块劣地，这让她很沮丧。

“转念一想，我是家里的顶梁柱，

不能气馁，我要把劣地变成希望之地，变成‘聚宝盆。’”覃惠芬暗下决心。

要提高甘蔗产量，改良土壤是第一步。覃惠芬对承包地块进行平整，把淤泥、蔗渣、煤灰放到地里，在地头做好排水沟。如此一番管护后，板结的地块变得松软肥沃，雨季也不再发生内涝了。“第一年，我的甘蔗亩产达到4吨多。”覃惠芬骄傲地说，那是她参加工作以来第一个“开门红”，也让她坚定了种蔗的信心。

从“菜鸟”变种植能手

古人云，滴水能穿石。覃惠芬说，干一行爱一行。

在管好土地之后，覃惠芬一天到晚琢磨着怎么提高甘蔗单产，“科学种植是关键。”覃惠芬认准这一点。

说干就干。覃惠芬把承租的31亩土地作为实验地，率先在分场尝试“五大三早”技术。覃惠芬把甘蔗当成孩子一样管护。31亩甘蔗，她全是用手割叶。她说，剩下的蔗叶覆盖蔗行，可保水增肥，还可增加甘蔗的光合作用，提高甘蔗糖分。

经过辛勤耕耘，覃惠芬承包地甘蔗产量逐年提高，近年来亩产甘蔗高达10吨，比农场平均单产高约3吨，比武宜县平均单产高约5吨，她成了名副其实的种植能手。

苦尽甘来收获幸福

从如花女子到知天命的年纪，回首20多年的努力和奋斗，覃惠芬说：“值得。”

早上，当别人还在熟睡的时候，覃惠芬已下地开始了一天的忙碌；晚上，当别人已准备晚饭的时候，她还在甘蔗地里做工。

“她很勤快，每天都在地里管甘蔗。”分场职工说。这些年，她披星戴月劳作，生活也厚待她。她结婚了，有了家庭，孩子长大考上了大学。在她帮

助下，大弟成家立业，如今也是农场公司的一名种植能手。小弟在农场公司和当地政府的帮助下，生活有了保障。现在，一家人都过上了她梦寐以求的幸福生活。

“只要肯奋斗，一切困难都会迎刃而解，风雨过后一定见彩虹。”覃惠芬铿锵有力的宣讲，赢得现场阵阵热烈掌声。

(黄敏莹)

抖擞精神赛技艺 奋辑扬帆竞比高

——广糖集团举办第一届职工技能大赛

8月27日，广糖集团第一届职工技能大赛在柳兴制糖公司举行。来自广糖14家制糖公司的199名参赛选手分别参与吊钩、电焊、化验分析、CAD制图、电工、仪表、甘蔗品种鉴定7大项目的角逐。各项目第一名被授予“广糖工匠”荣誉称号，第二、第三名授予“广糖技术能手”荣誉称号，所有获奖选手全部入选广糖专家库。大赛将评出21个优秀团体，1个组织优胜集体。自治区农林水利工会、广西工业职业技术学院、广糖集团等单位有关领导到场指导并观摩了比赛。

本次技能竞赛是在广糖集团深入学习贯彻自治区陈武主席在农垦调研讲话精神，全力落实农垦集团“解放思想抓管理，敢做善成当龙头”三年行动计划，加快实现高质量发展、建设“标杆、示范、龙头”企业的大背景下实施的，是广糖集团打造适应广西糖业“二次创业”和制糖企业转型升级需要人才队伍的一项重要举措。

广糖集团有关负责人在大赛开幕式致辞中强调，要通过技能比赛活动，培养勇于学习新知识、刻苦钻研新技能、努力掌握新本领、立足岗位创一流的进取精神。在竞赛过程中，广大参赛职工要充分弘扬工匠精神和创新争先精神，用精益求精的态度和追求卓越的精神，展现“广糖工匠”队伍的过硬素质和良好精神风貌。

本次大赛对广糖集团推进“人才强企”工程建设具有标志性意义，对广糖集团各制糖企业不断强化高水平技能人才队伍建设具有重大推动作用。下一步，广糖集团将以此次大赛为契机，切实抓好三方面工作：一是推动获奖选手及广大技术带头人再接再厉，继续提高，做好“传帮带”，做到人人争当标杆，个个争做骨干，把员工队伍整体素质提高到一个新的水平；二是持续营造



化验分析项目比赛现场

一个全员钻技术、全员大练兵，尊重知识、尊重人才的良好氛围，积极搭建技术交流平台，提高一线员工业务水平，为实现集团“标杆、示范、龙头”企业目标提供有力人才保证；三是不断建立健全针对性激励机制，向技术岗位和业务技术过硬的一线员工倾斜，鼓足一线技术人才队伍干劲。

(李兴峰/文 广糖集团/图)



CAD制图项目比赛现场

以高质量党建引领高质量发展

8月27日，农垦集团资产经营部党支部响应集团机关党委的号召，组织支部全体党员开展观影《秀美人生》主题党日活动。观影结束后，党员们纷纷表示，要学习黄文秀同志不忘初心、牢记使命、勇于担当、甘于奉献的优秀品质，把榜样的精神力量转化为强大动力，立足本职工作，用实际行动践行黄文秀精神，奋勇拼搏，勇挑重担，为农垦改革发展作出更大贡献。

(资产经营部)

为认真贯彻落实农垦工委、集团党委“一企业一品牌”“一支部一特色”党建品牌创建工作，8月28日，桂垦

牧业公司党委在良折原种猪场召开党建品牌创建工作推进会议。会议要求，要坚决提高政治站位，从压实党建主体责任；要坚决正视问题补短板，全面夯实党建工作基础；要突出特色创品牌，坚决提升党建工作水平。

(莫铸杰)

8月27日，北部湾农场公司机关党委开展以“学全会精神，促担当作为”为主题的党日活动。北部湾农场公司党委书记为参加活动的党员上了一堂题为《迈向国家治理体系及能力现代化》的专题党课。会后，与会党员还到碧桂园北海项目参观学习，开展创城争先活动。

(黎诚)

五星农场公司党委根据有关文件精神，陆续在各党支部开展“支部书记讲党课”活动，8月27日，农场公司机关党委率先开讲。这次党课以“不忘初心、牢记使命”为主题，总结农场公司今年以来党建引领企业发展取得的成效，以及面对突如其来的新冠肺炎疫情，党员干部冲锋在前、奋力投身疫情防控阻击战，为打赢疫情防控阻击战作出的贡献，突出党员先锋模范作用以及党支部战斗堡垒的作用。

(张运森)

为加强党建在企业文件建设的引领作用，创建健康单位，宣传体育强身精神，弘扬健康文化，增强全民健康素质，促进企业科学、健康、和谐发展，

8月27日，昌菱制糖公司党委开展“全民健康党员先行”百人健步走活动，该公司全体党员、入党积极分子、员工代表参加了健步走活动。

(黄琼震 唐强洲)

8月28日，滨海农场公司党支部组织开展“党建引领，做大营收蛋糕，助力高质量发展”主题党日活动，目的是加强宣传扩大营收的做法，进一步帮助职工群众解决遇到的问题，切实做到党建引领经济建设。活动中，公司有关负责人与参会党员共同探讨了农业生产“五个统一”及如何做大营收蛋糕的做法。公司生产企划部、各工区负责人汇报了乐土富安肥料推广和使用情况。

(黎洪莲)